

9.2.7 Personvern ved rekruttering

15.11.24

- Jobbsøkarar vert informerte så tidleg som mogeleg, og seinast under førstegongs intervju, om korleis skulen behandlar personopplysningar i søknadsprosessen.
- Rektor er behandlingsansvarleg for dine personopplysningar.
- Formål: All behandling av personopplysningar vert gjort for å administrere rekrutteringsprosessar, behandle jobbsøknadar, informere jobbsøkar om prosessen og å halda intervju. Skulen nyttar ikkje dine opplysningar til andre formål.
- For å vurdere innsendt dokumentasjon, gjennomføre intervju og ringe referansar er behandlingsgrunnlaget personvernforordningen art. 6 nr.1,b.
- Rektor kan oppbevare opplysningar knytta til rekruttering, som personlegdomstestar, interne vurderingar og liknande om søkarar som får avslag på stilling i 1.mnd. Jmf Arkivplan pr 1.6.22. Deretter vert desse sletta. Styret har ingen skriftleg tilgang.
- Rektor skal sjå politiattesten som visast fram. Skulen lagrar ikkje denne.
- Dine rettar: Du har rett til innsyn, retting, sletting samt rett til å klage på behandlinga av dine personopplysningar.
- Rutinen skal ligge på nettsida eller som vedlegg til søknadskjemaet.